

# CONTRATACIÓN DE LIMPIADOR/A

## ANUNCIO

Se pone en conocimiento de los vecinos de esta localidad que, tal y como viene siendo tradicional, se va a proceder a la contratación de una persona para cubrir **un puesto** de trabajo de **LIMPIADOR/A** de todas las dependencias municipales, incluida Piscina Municipal

## REQUISITOS

Para poder participar en los procesos selectivos será necesario reunir los siguientes requisitos:

- Mayor de edad
- Tener la nacionalidad española, sin perjuicio de lo dispuesto en el art. 57 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.
- Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
- Tener cumplidos los dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa. Sólo por Ley podrá establecerse otra edad máxima, distinta de la edad de jubilación forzosa, para el acceso al empleo público.
- No haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas y de los Órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por Resolución Judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en que hubiese sido separado o inhabilitado. En caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.
- No haber sido despedido, sancionado o no haber obtenido informes negativos por parte del Ayuntamiento en anteriores relaciones laborales.
- Estar desempleado e inscrito como demandante de empleo, no ocupado, en el Servicio Público de Empleo de Castilla y León.

## CRITERIOS DE SELECCIÓN

- Nivel de Estudios y/o **estudios relacionados con el puesto** ofertado (Máximo 1'5 puntos\*)
- **Experiencia demostrable en puesto laboral de limpiador/a** (máximo 4 puntos)
  - Por experiencia en Instalaciones Públicas: 0,2 puntos/mes trabajado (máximo 2 puntos)
  - Por experiencia en centros privados: 0,2 puntos/mes trabajado (máximo 2 punto)
- Otros

- Situación de **desempleo**: Máximo 5 puntos\* (Se valorará de forma proporcional a los meses de desempleo)
- Situación de todos los miembros de la unidad familiar en desempleo: **1 punto**
- **Cargas familiares**: **2 puntos\***
- **Haber trabajado para este Ayuntamiento** en alguna ocasión
  - Durante el último año: (Últimos 12 meses): - **3 puntos**
  - Entre uno y dos años: (de 12 meses y un día a 24 meses):-**2 punto**
  - Entre dos y tres años: (de 24 meses y un día a 36 meses): - **1 punto**
- **Cobro de prestaciones** a cargo Seguridad Social: Hasta **-1,5\***
- En caso de empate de puntuación se decidirá por sorteo\*
- \* (A valorar/efectuar por el comisión de contratación)

## **DOCUMENTACIÓN A APORTAR**

DNI

Nivel de estudios relacionados con el puesto a desarrollar

Acreditación de antigüedad como desempleado (Tarjeta de desempleo actualizada)

Vida laboral

Certificado de percepción o no de prestaciones (Seguridad Social)

Documentación justificativa de otros criterios de selección

## **TIPO DE CONTRATO**

Obra y servicio determinado a tiempo **PARCIAL**

## **PLAZO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES**

Hasta las 13:00 horas del día 22 de diciembre de 2.017

## **PERIODO DE CONTRATACIÓN**

Aproximadamente coincidente con el primer semestre de 2.018 (6 meses)

## **LUGAR DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES**

Excmo. Ayuntamiento de Mingorría (Ávila)

Plaza de la Constitución, 1

05280 Mingorría (Ávila)

Teléfono: 920200001